

УТВЕРЖДЕН:

Советом директоров

АО Банк «Национальный стандарт»

«16» апреля 2025

Протокол № 120 от «16» апреля 2025

ГODOVOЙ ОТЧЕТ
Акционерного общества Банк «Национальный стандарт»
по результатам работы
за 2024 год

Москва, 2025г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие сведения об АО Банк «Национальный стандарт»	3
2. Положение АО Банк «Национальный стандарт» в отрасли	3
3. Приоритетные направления деятельности АО Банк «Национальный стандарт»	3
4. Отчет Совета Директоров АО Банк «Национальный стандарт» о результатах развития Банка по приоритетным направлениям его деятельности	5
5. Перспективы развития АО Банк «Национальный стандарт»	7
6. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Банком в отчетном году в натуральном и денежном выражении	9
7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям АО Банк «Национальный стандарт»	9
8. Описание системы управления рисками и внутреннего контроля	9
9. Кадровая и социальная политика АО Банк «Национальный стандарт»	11
10. Основные положения политики вознаграждения АО Банк «Национальный стандарт»	13
11. Сведения о размере вознаграждения органов управления АО Банк «Национальный стандарт»	14
12. Сведения о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России	14
13. Состав Совета Директоров АО Банк «Национальный стандарт»	16
14. Состав Правления АО Банк «Национальный стандарт»	19
15. Сведения о совершенных Банком в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность	21

1. Общие сведения об АО Банк «Национальный стандарт»

Полное наименование: Акционерное общество Банк «Национальный стандарт»
Сокращенное наименование: АО Банк «Национальный стандарт»
Место нахождения (юридический адрес): Российская Федерация, 115093, г. Москва, Партийный пер., д.1, корп. 57, стр. 2, 3
Место нахождения (почтовый адрес): Российская Федерация, 115093, г. Москва, Партийный пер., д.1, корп. 57, стр. 2, 3
Дата государственной регистрации: Зарегистрирован Банком России 2 октября 2002 года за регистрационным номером 3421
Основной государственный регистрационный номер: 1157700006650, дата внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о государственной регистрации Банка после преобразования в акционерное общество - 14.05.2015г
Номер телефона: (495) 664-73-44
Адрес электронной почты: info@ns-bank.ru
Адрес страницы (страниц) в сети «Интернет»: <http://www.ns-bank.ru>

2. Положение АО Банк «Национальный стандарт» в отрасли

В рейтингах по основным показателям среди других кредитных организаций АО Банк «Национальный стандарт» входит в ТОП-100.

По данным информационного сайта Банки.ру в рейтинге на последнюю опубликованную дату (01.01.2025 года) среди 338 кредитных организаций АО Банк «Национальный стандарт» (далее Банк) занимал:

- по уровню активов 115 место;
- по размеру капитала 95 место;
- по чистой прибыли 97 место;
- по вкладам физических лиц 78 место;
- по средствам предприятий 105 место;
- по величине кредитного портфеля 70 место;
- по кредитам предприятиям и организациям 49 место;
- по вложениям в ценные бумаги 73 место.

По данным ИНТЕРФАКС-100 в рейтинге на последнюю опубликованную дату (на 01.01.2025 года) среди 309 кредитных организаций АО Банк «Национальный стандарт» занимал:

- по уровню активов 112 место;
- по размеру капитала 89 место;
- по чистой прибыли 94 место;
- по величине средств физических лиц 79 место.

3. Приоритетные направления деятельности АО Банк «Национальный стандарт»

За 12 месяцев 2024 года Банк по основным направлениям своей деятельности обеспечивал качественное обслуживание клиентов по кредитованию, по привлечению депозитов и вкладов, осуществлял вложения в портфель долговых ценных бумаг и размещал свободные средства на межбанковском рынке), по транзакционным услугам проводил расчетно-кассовое обслуживание, валютный контроль и конверсионные операции, операции с пластиковыми картами (зарплатные проекты, обслуживание торговых точек клиентов по эквайрингу, проводил операции с пластиковыми картами физических лиц.

Банк развивает продуктовую линейку, включая предоставление дистанционных продуктов и услуг, а также агентское привлечение клиентов. Банк имеет развитую

корреспондентскую сеть корреспондентских счетов в дружественных валютах для обеспечения потребностей клиентов в трансграничных переводах.

Банк повышает уровень технологичных операций, включая сервисы онлайн для обслуживания клиентов юридических и физических лиц, в том числе по конверсионному обслуживанию клиентов и по пластиковым картам.

Приоритетный клиент Банка: субъект малого и среднего предпринимательства. Банк обслуживает также корпоративных клиентов крупного бизнеса и розничных клиентов (менеджеров, сотрудников и собственников корпоративных клиентов, VIP-клиентов, средний класс и пенсионеров). С целью привлечения новых клиентов, в Банке пересмотрена линейка тарифов в рублях и иностранной валюте, введены Тарифные планы.

Для корпоративных клиентов, включая клиентов МСБ, Банк предлагает следующие продукты и услуги:

- продукты по кредитованию: кредиты на текущую деятельность/финансирование оборотных активов; кредиты на инвестиционные цели; краткосрочные овердрафты; факторинг; банковские гарантии;

- продукты по транзакционному бизнесу: комплексное расчетное и кассовое обслуживание в рублях и в различных видах иностранной валюты; услуги валютного контроля; аккредитивные расчеты; дистанционное обслуживание по системе «Банк–Клиент»; зарплатные проекты и услуги торгового эквайринга; депозитные операции с гибкими условиями, в т.ч. с возможностью дистанционного управления; сервисные услуги (вкл. мгновенную автоматическую проверку контрагентов по системе «Светофор» при обслуживании в системе «Банк–Клиент»);

- продукты по конверсионным операциям: расширенный спектр конверсионных операций с обеспечением рыночных спредов и превосходя значительную часть конкурентов по объемным возможностям; включая внедренный в Банке технологический продукт автоматизированного процесса совершения конверсии на стороне клиента (FiXiT); инструменты хеджирования валютных рисков среди клиентов, имеющих достаточный уровень компетенции.

Для розничных клиентов Банк предлагает следующие продукты по транзакционному бизнесу: вклады, включая вклады он-лайн, расчетно–кассовое обслуживание в рублях и иностранной валюте; валютно-обменные операции; аренда индивидуальных банковских ячеек; банковские карты, включая платежную систему МИР; услуги «Интернет-банк» и «Мобильный банк»; сервис Mir Pay; денежные переводы и переводы по системе быстрых платежей (СБП); оплату товаров и услуг с использованием QR-кода через Систему быстрых платежей, а также сервисные услуги: возврат налога онлайн, продажа памятных и инвестиционных монет и биометрическая регистрация.

VIP-клиентам розничного сегмента Банк предоставляет доступ к рынку ценных бумаг, в том числе брокерское обслуживание, депозитарные услуги, доверительное управление и операции хеджирования валютных рисков, а также кредитование.

В Банке внедрены различные Тарифные планы для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. У клиентов есть возможность самостоятельного перехода и выбора Тарифного плана посредством системы дистанционного обслуживания. Банком внедрена процедура выездного обслуживания клиентов в рамках открытия счетов во всех офисах.

Банк внедрил проект по оплате товаров и услуг с помощью СБП посредством кассовой ссылки и API (размещение на сайте продавца QR кода). Банком реализован проект партнерской банкоматной сети для обслуживания клиентов, реализован проект оплаты товаров и услуг с помощью NFC табличек.

Банк оказывал на протяжении 12 месяцев 2024 года и планирует в дальнейшем осуществлять классические банковские услуги для корпоративных и розничных клиентов с гибким подходом:

- кредитование, гарантии;

- транзакционный бизнес, включая расчетно-кассовое обслуживание, сберегательные операции (депозиты корпоративных клиентов и вклады населения) и конверсионные операции, валютный контроль и прочие сервисные услуги.

В дальнейшем Банк будет стремиться сохранить свои основные преимущества: гибкую продуктовую политику в отношении сегмента малого и среднего бизнеса; скорость и гибкость принятия решений любого уровня, профессиональный кадровый состав Банка и готовность взаимовыгодного сотрудничества. В области транзакционных услуг – предлагать широкий продуктовый ряд для МСБ, гибкую линейку вкладов для физических лиц, а также индивидуальный подход к клиентам в части дифференцированных предложений и постоянной оптимизации бизнес-процессов в сторону улучшения качества и скорости, сервиса предлагаемых услуг для удовлетворения потребностей клиентов с учетом развития цифровых технологий и рыночных изменений.

4. Отчет Совета Директоров АО Банк «Национальный стандарт» о результатах развития Банка по приоритетным направлениям его деятельности

Чистая прибыль Банка за 12 месяцев 2024 года 1 439 291 тыс. рублей. Прибыль до налогообложения за отчетный период составила 1 831 157 тыс. рублей.

Снижение прибыли до налогообложения за 2024 год по сравнению с предшествующим годом составило 4 361 715 тыс. рублей. Уменьшение финансового результата за отчетный год произошло вследствие отражения в 2023 году доходов от списания обязательств и неустраиваемой кредиторской задолженности по валютным субординированным инструментам (прощения обязательств Банка). Чистое увеличение финансового результата до налогообложения за 2024 год по сравнению с прошлым годом, без учета доходов 2023 года от разовой операции (прощению обязательств Банка по субординированным инструментам) составило 1 051 233 тыс. рублей. Увеличение обеспечено, в основном, приростом работающих активов и увеличением чистых процентных доходов, а также увеличением доходов от операций с иностранной валютой и приростом чистого комиссионного результата.

Чистые процентные доходы за 12 месяцев 2024 года составили 3 292 630 тыс. рублей. Увеличение в целом чистых процентных доходов по сравнению с предыдущим отчетным периодом составило 1 556 526 тыс. рублей (или на 90%) в основном за счет увеличения работающих активов и опережения прироста ставок по активам над приростом ставок по пассивам. Процентные доходы составили 6 269 421 тыс. рублей (увеличение на 88%), процентные расходы -2 976 791 тыс. рублей (увеличение на 87%).

Чистые расходы от операций с ценными бумагами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, за 12 месяцев 2024 года составили -185 044 тыс. рублей. Увеличение расходов по сравнению с прошлым отчетным периодом составило на 126 595 тыс. рублей в основном за счет необходимой продажи Банком валютных ценных бумаг в начале года для структурирования баланса Банка при регулировании валютной позиции после прощения субординированного депозита в долларах США.

Общий результат по чистым комиссионным доходам Банка за 12 месяцев 2024 года (доходы минус расходы) составил 415 535 тыс. рублей. Увеличение по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило 30 511 тыс. рублей (или на 8%) за счет прироста комиссионных доходов по расчетным операциям, валютному контролю и по операциям с пластиковыми картами.

Чистые доходы от операций с иностранной валютой за 12 месяцев 2024 года составили 244 690 тыс. рублей. Чистые доходы от переоценки иностранной валюты составили 60 969 тыс. рублей. Чистые расходы от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток (своп операции), составили за 12 месяцев 2024 года -90 977 тыс. рублей. Итого общая сумма чистых доходов по всем операциям Банка с иностранной

валютой составила 214 682 тыс. рублей, относительно предыдущего периода увеличение на 68 320 тыс. рублей в основном за счет увеличения безналичных операций клиентов в дружественных валютах, проведения конверсионных и своп операции в условиях волатильного валютного рынка.

Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, средствам, размещенным на корреспондентских счетах, а также начисленным процентным доходам, составили за 12 месяцев 2024 года -29 666 тыс. рублей. Изменение резерва на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ценным бумагам, оцениваемым по справедливой стоимости через прочий совокупный доход за 12 месяцев 2024 года -27 531 тыс. рублей. Изменение резерва по прочим потерям за 12 месяцев 2024 года составило -69 329 тыс. рублей.

Таким образом, итоговая сумма всех расходов от изменения резервов (на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ссудам, ссудной и приравненной к ней задолженности, средствам, размещенным на корреспондентских счетах, а также начисленным процентным доходам; на возможные потери и оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки по ценным бумагам, оцениваемым по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, а также изменение резервов по прочим потерям) за 12 месяцев 2024 года в целом составила -126 526 тыс. рублей. Отклонение по общей сумме указанных резервов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составило 22 030 тыс. руб. (снижение расходов на резервы) за счет улучшения качества активов и восстановления созданных резервов, что благоприятно отразилось на финансовом результате Банка.

Сумма прочих операционных доходов Банка за 12 месяцев 2024 года составила 83 925 тыс. рублей, уменьшение по сравнению с прошлым отчетным периодом на 5 753 051 тыс. рублей, включая 5 412 948 тыс. руб. от списания обязательств и не востребовавшейся кредиторской задолженности по валютному субординированному депозиту.

Чистые доходы Банка итого за 12 месяцев 2024 года составили 3 695 202 тыс. рублей, уменьшение составило 53% по сравнению с прошлым отчетным периодом (или на 4 202 259 тыс. рублей, из них 5 412 948 тыс. руб. от списания обязательств по валютному субординированному депозиту). Чистые доходы Банка без учета суммы списания за 12 месяцев 2024 года увеличились относительно прошлого года на 49% или на 1 210 689 тыс. руб.

Сумма операционных расходов Банка за 12 месяцев 2024 года в целом составила 1 864 045 тыс. рублей. Увеличение операционных расходов по сравнению с прошлым отчетным периодом составило 159 456 тыс. рублей (или на 9%).

Расходы по налогу на прибыль составили за 12 месяцев 2024 года 391 866 тыс. руб.

Чистая прибыль Банка за 12 месяцев 2024 года достигла 1 439 291 тыс. рублей.

Информация о ресурсной базе

Итого пассивы Банка на 01.01.2025 года составили 38 494 637 тыс. рублей, в том числе сумма обязательств Банка на 01.01.2025 года составила 73% итого 27 929 862 тыс. рублей.

Увеличение обязательств Банка за 12 месяцев 2024 года в целом составило 19% или на 4 462 370 тыс. рублей.

В общей сумме обязательств в том числе сумма средств клиентов, не являющихся кредитными организациями, составила 24 968 956 тыс. рублей (89% от суммы обязательств и 65% к итоговой сумме пассивов Банка). Увеличение средств клиентов, не являющихся кредитными организациями, за 12 месяцев 2024 года составило 2 723 699 тыс. руб. или на 12,2% в основном за счет срочных депозитов юридических лиц и вкладов населения.

Вклады (средства) физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, на 01.01.2025 года составили 16 084 547 тыс. рублей. (с увеличением на 18% с начала года). Доля вкладов (средств) физических лиц, в том числе индивидуальных предпринимателей, стабильна,

и на отчетную дату составила 42% от общих пассивов Банка (на 01.01.2024 года доля составляла 39%).

Источники собственных средств Банка на 01.01.2025 года составили 10 564 775 тыс. рублей, (уменьшение на 9,3% или 1 082 016 тыс. рублей за счет выплаты дивидендов). Доля собственных средств в пассивах Банка продолжает оставаться высокой и составляет 27% (33% на 01.01.2024 года), что позволяет сохранять нормативы достаточности капитала Банка с существенным запасом.

Информация об активах

Активы Банка на 01.01.2025 года составили 38 494 637 тыс. рублей. Увеличение за 12 месяцев 2024 года составило 3 380 354 тыс. рублей или на 9,6%.

В структуре активов основные составляющие на 01.01.2025 года:

чистая ссудная задолженность, оцениваемая по амортизированной стоимости 25 807 483 тыс. рублей (доля 67% от активов). Увеличение ссудной задолженности за 12 месяцев 2024 года составило на 13% или на 3 007 809 тыс. рублей (в основном за счет прироста кредитов юридических лиц);

чистые вложения в финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ценные бумаги) 10 054 228 тыс. рублей или 26% от активов. Увеличение суммы чистых вложений с начала года составило 35% или на 2 609 072 тыс. рублей за счет прироста портфеля рублевых долговых бумаг, в том числе с плавающей доходностью, взамен проданных ранее, в том числе в конце 2023 года, валютных ценных бумаг;

денежные средства Банка составили 593 909 тыс. рублей, их доля в активах стабильна 2%;

средства в кредитных организациях 391 648 тыс. рублей. Доля средств в общей сумме активов снизилась до 1% (на начало года 5%);

средства Банка в Центральном банке Российской Федерации составили 534 074 тыс. рублей (доля в активах на уровне 1,4%, на начало года 2,4%);

прочие активы (основные средства, активы в форме права пользования и нематериальные активы; долгосрочные активы, предназначенные для продажи и прочие) всего около 3%.

5. Перспективы развития АО Банк «Национальный стандарт»

Перспективы развития Банка определены Советом Директоров Банка в Стратегии развития Банка на 2024-2025 годы (утверждена 25.12.2023 года).

Ключевые цели Банка:

Сохранение эффективной бизнес-модели Банка при значительной трансформации активов и адаптации бизнеса к современным требованиям и возможностям внешней среды при допустимом уровне риска.

Обеспечение значительного роста корпоративного кредитного портфеля при сохранении его качества.

Диверсификация и увеличение клиентской базы Банка с использованием дистанционного продвижения услуг через партнеров и агентов, повышения удобства предоставляемых услуг и продуктов, их технологичности, цифровизации, расширением онлайн-сервисов, в том числе для привлечения клиентов в регионах, не имеющих офисов Банка.

Построение оптимальной по составу и количеству контрагентов Банка структуры трансграничных расчетов с обеспечением соблюдения требований санкционного комплаенса.

Выстраивание новой импортонезависимой информационной архитектуры, обеспечивающей исполнение изменений регуляторных требований, отвечающей требованиям

времени по скорости и возможности внедрения новых продуктов, обеспечивающей информационную и кибер-безопасности Банка, а также бесперебойную работу оборудования и программного обеспечения.

Для достижения поставленных целей Банк будет решать соответствующие задачи по внутренней трансформации бизнеса и инфраструктуры

Основные задачи Банка:

Рост кредитного портфеля:

увеличение кредитного портфеля (при сохранении приемлемого уровня процентного и кредитного риска), участие в Программах господдержки, повышение технологичности кредитных процессов и продуктов, развитие новых продуктов из смежных секторов (лизинг).

Трансформация портфеля ценных бумаг:

поэтапная продажа валютных ценных бумаг в связи с изменением валютной структуры баланса и частичное замещение на рублевые ценные бумаги, диверсификация портфеля ценных бумаг за счет покупки части бумаг с плавающей процентной ставкой, соответствующее регулирование валютной структуры баланса и ОВП.

Диверсификация и развитие валютных операций и расчетов:

расширение сети корреспондентских счетов в различных валютах дружественных стран в соответствии с тенденциями и условиями рынка, развитие валютных операций и совершенствование инвалютных расчетов (увеличение операций валютного контроля и конверсионных операций), повышение автоматизации внутрибанковских операций, совершенствование дистанционных каналов обслуживания клиентов в части внешнеэкономической деятельности и конверсионных операций, расширение перечня валют, исходя из потребностей клиентов Банка, внедрение новых и усовершенствование имеющихся бизнес-процессов санкционного комплаенса.

Расширение транзакционных онлайн услуг:

внедрение режима работы 24/7 для обеспечения выполнения регуляторных требований, соответствия потребностям клиентов и новым возможностям рынка, расширение спектра дистанционных продуктов и услуг с юридическими и физическими лицами, в том числе внедряемых Банком России, совершенствование и оптимизация технологий дистанционных и цифровых операций, укрепление и расширение каналов продаж и формирование эффективной сети партнеров и агентов, расширение географии привлечения клиентов в условиях отсутствия в новых регионах офисной сети Банка, повышение уровня узнаваемости Банка в новых регионах деятельности.

В соответствии с ключевыми целями Банк сохраняет бизнес-модель, ориентированную на кредитование клиентов - субъектов малого и среднего бизнеса; ставит задачу сохранить эффективные действующие точки продаж. Банк продолжит комбинированное обслуживание клиентов с помощью всех возможных процессов дистанционного обслуживания клиентов, а также в офисах Банка - для обеспечения максимального удовлетворения потребностей клиентов Банка в получении банковских услуг.

6. Информация об объеме энергетических ресурсов, использованных Банком в отчетном году в натуральном и денежном выражении

Вид энергетического ресурса	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления, тыс. руб.
Тепловая энергия	1 832	Гкал	4 671
Электрическая энергия	1 611 427	кВт.	12 518
Бензин автомобильный	54 663	Литры	3 261
Дизельное топливо	930	Литры	60
Газ естественный (природный)	34	Тыс.м3	349

7. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям АО Банк «Национальный стандарт»

В 2024 году внеочередным общим собранием акционеров Банка было принято решение (Протокол №13 от 11.12.2024г) о выплате дивидендов по результатам 9 месяцев 2024 года.

На основании решения внеочередного общего собрания акционеров от 11 декабря 2024 года о выплате дивидендов по размещенным обыкновенным именным бездокументарным акциям АО Банк «Национальный стандарт»:

1. Направить на выплату дивидендов часть чистой прибыли по результатам 9 месяцев 2024 года в размере 1 200 039 000 (Один миллиард двести миллионов тридцать девять тысяч) рублей 00 копеек.

2. Выплатить дивиденды денежными средствами в рублях РФ в размере 395 (Триста девяносто пять) рублей 40 (сорок) копеек на одну обыкновенную именную бездокументарную акцию Банка.

3. Датой, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, утвердить 23 декабря 2024 года.

8. Описание системы управления рисками и внутреннего контроля

Процесс управления рисками Банк считает одной из основных составляющих корпоративного управления, обеспечивающих устойчивое долгосрочное развитие Банка.

Организационная структура системы управления рисками Банка содержит следующие элементы:

Совет директоров Банка - исполняет ключевую роль в части формирования культуры управления рисками и несет ответственность за создание и функционирование адекватной и действенной системы управления и контроля за рисками. Совет директоров Банка утверждает стратегию управления рисками и капиталом Банка, политику управления банковскими рисками, внутренние процедуры управления рисками и контролирует их реализацию. Совет директоров Банка утверждает предельно допустимый уровень совокупного риска и иные лимиты в разрезе видов рисков.

Правление Банка – несет ответственность за последовательное внедрение и применение на всех уровнях организации принципов и процедур управления рисками в соответствии с утвержденным предельно допустимым уровнем совокупного риска и иными лимитами в разрезе видов рисков, разрабатывает четкую, эффективную и надежную структуру управления рисками

с точно определёнными, прозрачными и непротиворечивыми сферами компетенции, а также обеспечивает наличие необходимых ресурсов.

Председатель Правления - координирует работу и взаимодействие ключевых участников системы управления рисками, а также иные функции обще банковского риск-менеджмента и является ответственным за управление рисками в целом.

Кредитно-Финансовый комитет - принимает решения о размещении денежных средств в кредиты, межбанковские кредиты, депозиты, остатки на корреспондентских счетах и ценные бумаги, другие финансовые инструменты финансовых рынков; принимает участие в процедурах принятия рисков или уклонения от кредитного риска, включая кредитный риск контрагентов и эмитентов, рыночных, в том числе валютных и процентных, а также операционного риска и риска потери деловой репутации в части осуществления Банком операций на кредитном и финансовом рынках в порядке и формах, утверждённых внутренними документами по управлению рисками; осуществляет предварительное рассмотрение новых продуктов и условий работы на кредитном и финансовых рынках, для вынесения на рассмотрение и утверждение уполномоченным органом.

Управление рисками – независимое подразделение по управлению рисками, находящееся в непосредственном организационном подчинении Председателя Правления Банка. Основной целью Управления рисками (далее - Управление) является осуществление независимой, в том числе агрегированной, оценки подверженности Банка всем значимым, принимаемым во внимание и потенциальным рискам с учётом вероятных перспектив развития ситуации (в том числе стрессовых), обеспечение мониторинга уровня рисков и доведение результатов оценки и мониторинга до сведения Председателя Правления, Правления и Совета директоров Банка в сроки и в формах, обеспечивающих возможность своевременного принятия эффективных управленческих решений по регулированию уровня рисков в рамках реализации внутренних процедур оценки достаточности капитала (далее – ВПОДК) для достижения устойчивого функционирования Банка на непрерывной основе в долгосрочной перспективе, в том числе в стрессовых ситуациях.

Дополнительной целью Управления является координация деятельности Банка по формированию и совершенствованию системы управления рисками, соответствующей лучшей международной практике применительно к стратегии развития, характеру и масштабам деятельности Банка, безусловно обеспечивающей соблюдение пруденциальных норм, установленных Банком России в целях ограничения рисков.

Служба внутреннего аудита – осуществляет проверку полноты применения и оценку адекватности и актуальности политик и процедур управления банковскими рисками, а также контролирует устранение выявленных нарушений.

Служба внутреннего контроля – осуществляет своевременное выявление риска применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери репутации Банком в результате несоблюдения Банком законодательства Российской Федерации, требований надзорных органов, внутренних документов Банка, инструкций, правил, стандартов саморегулирующих организаций (если такие стандарты и правила являются обязательными для кредитных организаций) или кодексов поведения; осуществляет разработку мер для устранения (минимизации возникновения) выявленных рисков.

Структурные подразделения Банка - осуществляют текущее управление и контроль за рисками в соответствии с предоставленными им правами и ответственностью, установленными лимитами и ограничениями, предусмотренными внутренними документами по управлению рисками.

В соответствии с требованиями и рекомендациями Банка России по состоянию на 31 декабря 2024 года Служба внутреннего аудита Банка подчинена и подотчетна Совету директоров Банка, а подразделения управления рисками Банка не были подчинены и не были подотчетны подразделениям, принимающим соответствующие риски.

Действующие по состоянию на 31 декабря 2024 года внутренние документы Банка, устанавливающие методики выявления и управления значимыми для Банка кредитным, операционным, рыночным, процентным, валютным рисками, риском потери ликвидности, риском концентрации и риском потери деловой репутации, и рисками, принимаемыми во внимание, утверждены уполномоченными органами управления Банка в соответствии с требованиями и рекомендациями Банка России.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в Банке имелась в наличии система отчетности по значимым для Банка кредитным, операционным, рыночным, процентным, валютным рискам, риском потери ликвидности, риском концентрации и риском потери деловой репутации, рискам, принимаемым банком во внимание, а также собственным средствам (капиталу) Банка.

Периодичность и последовательность отчетов, подготовленных Управлением рисками, Службой внутреннего аудита и Службой внутреннего контроля Банка в течение 2024 года по вопросам управления кредитными, операционными, рыночными, процентными, валютными рисками, рисками потери ликвидности, рисками концентрации и рисками потери деловой репутации Банка, а также рисками, принимаемыми банком во внимание, соответствовали внутренним документам Банка. Указанные отчеты включали результаты наблюдений Службы внутреннего аудита Банка в отношении оценки эффективности соответствующих методик Банка, а также рекомендации по их совершенствованию.

9. Кадровая и социальная политика АО Банк «Национальный стандарт»

Кадровая политика АО Банк «Национальный стандарт» представляет собой основные принципы организации работы с персоналом в области подбора, адаптации, обучения, мотивации труда, в том числе оплаты труда и выплаты вознаграждений, соответствующих целям и Стратегии развития Банка, его финансовому состоянию.

Кадровая политика АО Банк «Национальный стандарт» направлена:

- на создание профессиональной команды специалистов, нацеленных на выполнение стоящих перед Банком задач, в том числе на предоставление высококачественных услуг и обслуживание клиентов, формирование корпоративной культуры, ориентированной на постоянное совершенствование и развитие, ответственность за результат,
- на создание условий для привлечения и удержания компетентных работников, для реализации потенциала работников, возможностей для их профессионального роста и развития;
- на формирование гибкой системы оплаты труда, построенной на принципах четкого следования требованиям Банка России, а именно учитывающей характер и масштаб совершаемых Банком операций, результаты деятельности Банка, уровень и сочетание принимаемых рисков.

В сфере управления персоналом Кадровая политика формируется и реализуется при активной поддержке и непосредственном участии высшего руководства Банка, которое является гарантом соблюдения ее принципов.

Система управления персоналом строится с учетом экономической целесообразности, оптимального соотношения организационной структуры, численности, затрат на персонал и минимизации рисков, связанных с этим ресурсом, основана на единой методологической и культурной базе для всех подразделений Банка.

Система трудовых отношений Банка и работников строится на принципах:

- стабильного долгосрочного партнерства, основанного на балансе интересов работодателя и работника;
- конструктивного взаимодействия в решении стоящих задач;
- признания личного вклада в общий результат;

- непрерывного целенаправленного развития.

В 2024 году Банк продолжил реализовывать комплексный подход к построению эффективной системы управления персоналом. Банк сохранил высокую эффективность работы сотрудников в непростых финансово-экономических условиях, обусловленных внешними факторами.

Банк в 2024 году успешно обеспечивал:

- реализацию кадровой политики Банка,
- подбор персонала на актуальные вакансии и адаптацию вновь принятых работников,
- внешнее и внутреннее обучение персонала,
- информационную поддержку работников по кадровым вопросам, единый порядок организации и ведения кадрового делопроизводства.

За 2024 год произошло увеличение численности работников Банка на 3%, что обусловлено необходимостью выполнения задач и планов, поставленных перед Банком.

В 2024 году проведено повышение уровня заработной платы, что позволило повысить лояльность сотрудников к Банку и привлечь внимание соискателей. Количество увольнений по сравнению с предыдущим 2023 годом сократилось на 36%.

В целях оптимизации затрат на персонал в 2024 году Банк в ряде случаев проводил внутреннюю ротацию персонала для замещения вакантных должностей. Практиковалось удержание ключевых специалистов, меняющих место проживания, путем предоставления им рабочих мест в региональных офисах Банка. Реализована возможность приема сотрудников на дистанционную работу из других регионов, вне присутствия офисов Банка.

Трудоустроенные в 2024 году работники в процессе адаптации эффективно осваивали все необходимые для работы направления и участки работы, вливались в работу под контролем непосредственных руководителей. Низкая текучесть вновь принятых работников показывает, что большая часть новых сотрудников удовлетворены качеством адаптации, обстановкой в коллективе и работа соответствует их ожиданиям.

С целью поддержания надлежащего профессионального уровня персонала в условиях трансформации внешней и внутренней экономики, эффективного использования потенциала работников и расширения их профессиональных компетенций, для обеспечения работников новыми знаниями, необходимыми для эффективного выполнения работы и своевременного реагирования на изменения в нормативных документах по направлениям деятельности Банка, проводились внутрибанковские занятия в структурных подразделениях Банка, а также Банк продолжил направлять на внешнее обучение и повышение квалификации ключевых работников.

Кроме того, необходимость в обучении возникает при изменении нормативно-правовой базы. В 2024 году Банк активно использовал обучение в онлайн-формате, а также направлял на очные конференции и форумы.

Обучение персонала Банк рассматривает не только в качестве ключевого инструмента формирования необходимого набора компетенций, но и в качестве одного из важнейших инструментов нематериальной мотивации работников. Системное обучение способствует повышению эффективности и результативности работы персонала.

Банк продолжил организацию работы подразделений с использованием дистанционного и смешанного режима работы. Уровень развития информационных технологий позволил предоставить удаленный доступ для выполнения своих трудовых функций более чем 30% работникам. Слаженная организация и координация дистанционных процессов обеспечили непрерывность деятельности Банка.

В 2024 году Банк для повышения эффективности подбора персонала продолжил практику проведения онлайн собеседований с целью охвата большего числа кандидатов на вакансии и более оперативного закрытия вакансий.

В 2024 году Банк принимал студентов высших учебных заведений на прохождение практики по направлениям профессиональной подготовки.

Социальная политика Банка направлена на повышение уровня социальной защищенности работников и их удержание.

Помимо обязательных социальных гарантий, установленных трудовым законодательством, Банк в 2024 году продолжил предоставлять своим работникам услуги добровольного медицинского страхования, улучшив условия по его предоставлению сразу после прохождения испытательного срока.

Банк заботится о защите здоровья работников и клиентов Банка, соблюдая профилактические меры в офисах и при обслуживании клиентов:

- работники обеспечены необходимым техническим оборудованием и программным обеспечением для бесперебойной удаленной работы;
- размещены антисептические средства в местах пребывания сотрудников и обслуживания клиентов Банка.

Банк строго соблюдает безопасность труда за счет четкого выполнения требований по охране труда, проводится обязательное обучение работников и проверка знаний требований охраны труда и оказания первой помощи пострадавшим на основании утвержденных Программ обучения сотрудников по охране труда и инструкций по охране труда.

10. Основные положения политики вознаграждения АО Банк «Национальный стандарт»

Условия и порядок оплаты труда работников АО Банк «Национальный стандарт» регулируются действующим законодательством РФ, Трудовым Кодексом РФ, а также следующими документами Банка:

- Решениями Совета директоров и Правления Банка;
- Кадровой политикой (утверждено Советом директоров, протокол № 23 от 26.03.2014г.);
- Положением о порядке индексации заработной платы (утверждено Советом Директоров, протокол №116 от 24.12.2024г.);
- Правилами внутреннего трудового распорядка АО Банк «Национальный стандарт» (утверждены Правлением Банка, протокол № 854 от 14.02.2023г.);
- Регламентом мотивации работников на продажи банковских продуктов в АО Банк «Национальный стандарт» (утвержден Правлением Банка, протокол №564 от 26.03.2021г., с внесенными изменениями в 2022 и 2023 гг. - протокол Правления № 714 от 25.04.2022 г., протокол Правления № 907 от 07.06.2023 г., № 929 от 21.07.2023 г.)
- Положением о системе оплаты труда (утверждено Советом директоров, протокол № 116 от 24.12.2024г.);
- Трудовыми договорами.

Структура оплаты труда персонала Банка состоит из фиксированной части, зависящей от квалификации, сложности выполняемой работы, уровня принимаемых решений, и нефиксированной части, зависящей как от финансовых результатов деятельности Банка, так и от результатов деятельности работников, в том числе в соответствии с индивидуальными планами, установленными Паспортами в рамках Регламента мотивации работников на продажи банковских продуктов в АО Банк «Национальный стандарт».

Общий по Банку размер нефиксированной части оплаты труда определяется с учетом ожидаемых и фактических количественных и качественных показателей, позволяющих учитывать все значимые для Банка риски, и в зависимости от финансовых результатов деятельности Банка.

Системой оплаты труда предусмотрены корректировки размера выплат работникам, принимающим риски, с учетом долгосрочных результатов работы.

11. Сведения о размере вознаграждения органов управления АО Банк «Национальный стандарт»

№ п/п	Виды вознаграждений	Сумма выплат
1	2	3
1.	Председателю и членам Правления	136 700
1.1.	Заработная плата	46 590
1.2.	Премии, комиссионные, вознаграждения, отдельно выплаченные за участие в работе соответствующего органа управления	0
1.3.	Иные виды вознаграждения	90 110
2.	Совету Директоров	9 577
2.1.	Заработная плата	9 577
2.2.	Премии, комиссионные, вознаграждения, отдельно выплаченные за участие в работе соответствующего органа управления	0
2.3.	Иные виды вознаграждения	0

12. Сведения о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России

АО Банк «Национальный стандарт» соблюдает принципы и рекомендации, изложенные в Кодексе корпоративного управления, рекомендованные к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

Органы управления Банка несут ответственность за соблюдение принципов корпоративного управления, указанных в Кодексе. Исполнительные органы и Совет директоров Банка отчитываются за результаты своей деятельности, связанной с корпоративным управлением, непосредственно перед Общим собранием акционеров Банка.

Соблюдение принципов корпоративного управления контролируется посредством:

- проведения Советом директоров Банка оценки системы корпоративного управления Банка;
- периодических проверок, осуществляемых Службой внутреннего аудита, действующей на основании утверждаемых Советом директоров Банка планов работы и отчитывающейся перед Советом директоров Банка;
- использования рейтинга корпоративного управления независимой рейтинговой компании.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления общества

Система (модель) корпоративного управления АО Банк «Национальный стандарт» построена на базе норм действующего законодательства Российской Федерации, положениях Устава Банка и принципах, рекомендованных к применению Кодексом корпоративного управления.

Описание методологии, по которой акционерным обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, осуществлена методом анализа и сопоставления внутренних стандартов и процедур с рекомендациями Кодекса.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

С 2017 года в Банке действует Кодекс корпоративного управления АО Банк «Национальный стандарт», в редакции с изменениями № 1, утвержденными Советом директоров 24.02.2021г. (Протокол № 75 от 25.02.2021г.).

В 2018 году Советом директоров Банка была утверждена Информационная политика

АО Банк «Национальный стандарт» (протокол № 47/3 от 08.11.2018г.) Органы управления осуществляют свои функции, следуя принципам, рекомендованным Кодексом корпоративного управления Банка, основным из которых является строгая защита прав акционеров и инвесторов.

В 2019 году Советом директоров Банка утверждены Кодекс профессиональной банковской этики АО Банк «Национальный стандарт» (протокол № 54/3 от 30.04.2019г.) и Политика по противодействию коррупции в АО Банк «Национальный стандарт» (Протокол № 51 от 21.02.2019г.).

В 2020 году решением Годового общего собрания акционеров АО Банк «Национальный стандарт» от 24.09.2020г. (Протокол № 7 от 29.09.2020) утверждены изменения № 3 в Устав банка, а также новая редакция Положения о Совете директоров АО Банк «Национальный стандарт» и Положения о Правлении АО Банк «Национальный стандарт».

В 2022 году решением Годового общего собрания акционеров АО Банк «Национальный стандарт» от 23.06.2022г. (Протокол № 9 от 27.06.2022) утверждены изменения № 4 в Устав банка, а также новая редакция Положения о Совете директоров АО Банк «Национальный стандарт».

Акционеры имеют право участвовать в управлении Банком путем принятия решений по наиболее важным вопросам его деятельности на общем собрании акционеров, а также на регулярное и своевременное получение информации о Банке.

В соответствии с Положением Банка России от 27.03.2020 N 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг» АО Банк «Национальный стандарт» раскрывает информацию на сайте Банка и на сайте ООО «Интерфакс – ЦРКИ» в виде сообщений о существенных фактах, отчетов эмитента и Годового отчета акционерного общества. Основная информация о Банке оперативно размещается на страницах Банка в сети Интернет по адресам:

www.ns-bank.ru; <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=27836>.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2023 года № 1587 и постановлением Правительства РФ от 04 июля 2023 года № 1102 АО Банк «Национальный стандарт» осуществляет раскрытие информации, подлежащей раскрытию в соответствии с требованиями законодательства РФ в ограниченном составе и объеме.

13. Состав Совета Директоров АО Банк «Национальный стандарт»

Информация о лицах, входящих в состав органов управления эмитента не раскрывается на основании права, предоставленного абзацем 2 и 12 пункта 1 Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 №1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», решения Совета директоров Банка России от 24.12.2024 «О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2025 году» и решения Совета директоров Банка России от 24.12.2024 «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, а также лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством российской федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, а также лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "интернет" с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно.

14. Состав Правления АО Банк «Национальный стандарт»

Информация о лицах, входящих в состав органов управления эмитента не раскрывается на основании права, предоставленного абзацем 2 и 12 пункта 1 Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 №1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», решения Совета директоров Банка России от 24.12.2024 «О требованиях к раскрытию кредитными организациями (головными кредитными организациями банковских групп) отчетности и информации в 2025 году» и решения Совета директоров Банка России от 24.12.2024 «Об определении перечня информации кредитных организаций, иностранных банков, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитных финансовых организаций, а также лиц, оказывающих профессиональные услуги на финансовом рынке, субъектов национальной платежной системы, подлежащей раскрытию в соответствии с законодательством российской федерации или нормативными актами Банка России, которую кредитные организации, иностранные банки, осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации через свой филиал, некредитные финансовые организации, а также лица, оказывающие профессиональные услуги на финансовом рынке, субъекты национальной платежной системы вправе не раскрывать с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно, и перечня информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации или нормативными актами банка России, которую Банк России не раскрывает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "интернет" с 1 января 2025 года до 31 декабря 2025 года включительно.

15. Сведения о совершенных Банком в отчетном году крупных сделках и сделках, в совершении которых имелаась заинтересованность

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом об акционерных обществах крупными, в 2024 году не совершалось.

Информация о совершенных Банком в 2024 году сделках, в совершении которых имелаась заинтересованность, раскрыта в форме сообщения о существенном факте о проведении общего собрания акционеров эмитента и о принятых им решениях, а также сообщений о существенном факте об отдельных решениях, принятых Советом директоров эмитента по адресу:

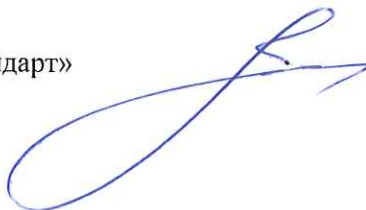
<https://www.ns-bank.ru>

<https://www.ns-bank.ru/investor/sf/>

<https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=27836>

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2023 года № 1587 и постановлением Правительства РФ от 04 июля 2023 года № 1102 АО Банк «Национальный стандарт» осуществляет раскрытие информации, подлежащей раскрытию в соответствии с требованиями законодательства РФ в ограниченном составе и объеме.

Председатель Правления
АО Банк «Национальный стандарт»



Т.В. Захарова